



ANEXO VII – MODELO DE PROPOSTA DE PREÇOS

PREGÃO PRESENCIAL Nº 03/2020 – PROCESSO Nº 70/2020

Tipo: MENOR PREÇO

Aquisição: POR ITEM

Abertura: 04/12/2020.

Horário: 08:30.

Empresa: Opus Serviços Administrativo Ltda
Endereço: AV. Paragúassu nº 2021, loja 16, centro de Capão da Canoa/RS
CNPJ: 12.917.064/0001-30
Fone/e-mail: (51) 99717-3226 / opuscomercialrh@gmail.com

Apresentamos a Vossa Senhoria a nossa proposta de preço, detalhada na planilha abaixo, referente ao **Pregão Presencial nº 03/2020**, conforme especificação constante no Edital e seus anexos.

Declaro que conheço e estou de acordo com todos os termos do Edital do **Pregão Presencial nº 03/2020** e seus anexos e que, se vencedora, fornecerei o serviço ora proposto pelo preço a seguir especificado, já incluídos todos os impostos, custos e encargos diretos e indiretos, taxas, fretes, bem como deduzidos todos os descontos concedidos.

Item	Descrição	Valor mensal (RS)	Valor para 12 meses (RS)
1	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços contínuos de limpeza, conservação e higienização; com fornecimento de todos os materiais de consumo e todos os equipamentos necessários à execução dos serviços, nas dependências internas e externas da Câmara Municipal de Vereadores de Santa Maria – CMVSM (prestação do serviço com 05 funcionários).	RS 19.760,21	RS 237.122,52
2	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços contínuos de copeiragem, sem fornecimento de materiais de consumo e/ou utensílios/equipamentos, nas dependências da CMVSM (prestação do serviço com 01 funcionário).	RS 3.047,41	RS 36.568,92

Dados da Empresa:

a) Razão Social: Opus Serviços Administrativo Ltda



- b) CNPJ nº: 12.917.064/0001-30
- c) Inscrição Estadual nº: insento
- d) Inscrição Municipal nº: 28731
- e) Endereço: AV. Paragúassu nº 2021, loja 16, centro de Capão da Canoa/RS
- f) Fone: (51) 99717.3226 Fax (se houver): _____;
- g) E-mail: opuscomercialrh@gmail.com
- h) CEP: 95555-000
- i) Cidade: Capão da Canoa ; Estado: RS
- j) Responsável legal que assinará o contrato: Bianca de Fraga Manacero
- k) Endereço do responsável legal que assinará o contrato: AV. Paragúassu nº 2021, loja 16, centro de Capão da Canoa/RS
- l) RG do responsável legal que assinará o contrato: 8089775161
- m) CPF responsável legal que assinará o contrato: 012.716.920-23

Capão da Canoa/RS, 03 de Dezembro de 2020.

OPUS Serviços Administrativo Ltda
Bianca de Fraga Manacero
RG 8089775161
Diretor

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

SINDICATO: SEEAC

DATA BASE DA CONVENÇÃO COLETIVA: RS000292/2020

1/1/2020

CARGO:

SERVENTE

SALÁRIO BASE CFE. CONVENÇÃO COLETIVA:

R\$ 1.128,51

CARGA HORÁRIA SEMANAL/MENSAL:

40 HORAS

SALÁRIO BASE EFETIVO CFE CARGA HORÁRIA: R\$ 1.128,51

NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS: 1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$ 1.025,92	R\$ 1.025,92
B	Adicional de Periculosidade	0%	R\$ -	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	20%	R\$ 225,70	R\$ 225,70
D	Adicional Noturno	0%	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$ -	R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -	R\$ -
	Total		R\$ 1.251,62	R\$ 1.251,62

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 104,30	R\$ 104,30
B	Adicional de Férias	3,025%	R\$ 37,860	R\$ 37,86
	Total		R\$ 142,16	R\$ 142,16

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2.1	GPS, FGTS e outras contribuições sobre salários	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 250,32	R\$ 250,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 31,29	R\$ 31,29
C	SAT	2,00%	R\$ 25,03	R\$ 25,03
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 18,77	R\$ 18,77
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 12,52	R\$ 12,52
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,51	R\$ 7,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,50	R\$ 2,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,13	R\$ 100,13
	Total	35,80%	R\$ 448,07	R\$ 448,07

2.2.2	GPS, FGTS e outras contribuições sobre férias e 13º terceiro	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 28,43	R\$ 28,43
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 3,55	R\$ 3,55
C	SAT	2,00%	R\$ 2,84	R\$ 2,84
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 2,13	R\$ 2,13
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 1,42	R\$ 1,42
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 0,85	R\$ 0,85
G	INCRA	0,20%	R\$ 0,28	R\$ 0,28
H	FGTS	8,00%	R\$ 11,37	R\$ 11,37
	Total	35,80%	R\$ 50,87	R\$ 50,87

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor base benefício	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Transporte = 2 passagens por dia X 21 dias úteis	4,20	R\$ 114,84	R\$ 114,84
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = 21 vales por mês	17,41	R\$ 296,14	R\$ 296,14
C	Benefício Social Familiar	15,62	R\$ 15,62	R\$ 15,62
D	Outros (especificar)			
	Total		R\$ 426,60	R\$ 426,60

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 142,16	R\$ 142,16
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 498,94	R\$ 498,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 426,60	R\$ 426,60
Total		R\$ 1.067,70	R\$ 1.067,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do custo da Rescisão (BCCR): Salário + 13º (8,33%)+ Férias c/ 1/3 férias (11,11%) = 119,44% da remuneração

3.1	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	4,68%	R\$ 58,55	R\$ 58,55
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,37%	R\$ 4,68	R\$ 4,68
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	1,62%	R\$ 20,24	R\$ 20,24
Total			R\$ 83,47	R\$ 83,47

3.2	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado (APT)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,21%	R\$ 15,12	R\$ 15,12
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,43%	R\$ 5,41	R\$ 5,41
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	1,79%	R\$ 22,39	R\$ 22,39
Total			R\$ 42,92	R\$ 42,92

3.3	Por Justa Causa	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Desconto das provisões incorporadas - demissão por justa causa	-0,20%	-R\$ 2,49	-R\$ 2,49
Total			-R\$ 2,49	-R\$ 2,49

3.4	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,27	R\$ 2,27
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,18	R\$ 0,18
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	0,06%	R\$ 0,78	R\$ 0,78
Total			R\$ 3,23	R\$ 3,23

3.5	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado (APT)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
-----	--	----------------	---------------------	-------------------

A	Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	R\$	0,59	R\$	0,59
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,21	R\$	0,21
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	R\$	0,87	R\$	0,87
Total			R\$	1,67	R\$	1,67

3.6	Substituição - Por Justa Causa	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Desconto das provisões incorporadas - demissão por justa causa	-0,01%	-R\$ 0,10	-R\$ 0,10
Total			-R\$ 0,10	-R\$ 0,10

Quadro-Resumo do Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão		Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
3.1	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)		R\$ 83,47	R\$ 83,47
3.2	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Traalhado (APT)		R\$ 42,92	R\$ 42,92
3.3	Por Justa Causa		-R\$ 2,49	-R\$ 2,49
3.4	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)		R\$ 3,23	R\$ 3,23
3.5	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado (APT)		R\$ 1,67	R\$ 1,67
3.6	Substituição - Por Justa Causa		-R\$ 0,10	-R\$ 0,10
Total			R\$ 128,70	R\$ 128,70

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo do custo do profissional ausente (BCCPA): Remuneração + 13º (8,33%)+ Férias c/ 1/3 férias (12,10%) = 120,43% da remuneração
Exceto para item A (percentual fixo pela conta vinculada) e item E.

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Férias	9,075%	R\$ 113,58	R\$ 113,58
B	Ausências Legais	1,00%	R\$ 12,56	R\$ 12,56
C	Licença Paternidade	0,00%	R\$ 0,06	R\$ 0,06
D	Ausência por acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,49	R\$ 0,49
E	Afastamento Maternidade	0,01%	R\$ 0,15	R\$ 0,15
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -	R\$ -
Total			R\$ 126,84	R\$ 126,84
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre a reposição do Profissional Ausente	35,80%	R\$ 45,41	R\$ 45,41
Total			R\$ 172,25	R\$ 172,25

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 172,25	R\$ 172,25
Total			R\$ 172,25	R\$ 172,25

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Uniformes		R\$ 60,00	R\$ 60,00

B	Materiais		R\$	-	R\$	-
C	Equipamentos		R\$	-	R\$	-
D	Outros (especificar)		R\$	-	R\$	-
Total			R\$	60,00	R\$	60,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 67,01	R\$ 67,01
B	Lucro	2,50%	R\$ 67,01	R\$ 67,01
C	Tributos			
	C.1. PIS	0,65%	R\$ 19,81	R\$ 19,81
	C.2. COFINS	3,00%	R\$ 91,42	R\$ 91,42
	C.3. ISSQN	4,00%	R\$ 121,90	R\$ 121,90
Total			R\$ 367,15	R\$ 367,15

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor Unitário(R\$)	Valor Total (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.251,62	R\$ 1.251,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.067,70	R\$ 1.067,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 128,70	R\$ 128,70
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 172,25	R\$ 172,25
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 60,00	R\$ 60,00
F	Módulo 6 – Custos Indiretos e Lucro	R\$ 134,02	R\$ 134,02
Subtotal (A + B +C+ D+E+6.A+6.B)		R\$ 2.814,28	R\$ 2.814,28
F	Módulo 6 – Tributos (6.C)	R\$ 233,13	R\$ 233,13
Valor Total por Empregado		R\$ 3.047,41	R\$ 3.047,41

A proposta de preços terá validade de 60 (noventa) dias,

Declaro que estou ciente e aceito todos os termos do instrumento convocatório.

Porto Alegre, 03 de dezembro de 2020.


OPUS Serviços Administrativo Ltda
 Bianca de Fraga Manacero
 RG 8089775161
 Diretor



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS**

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

SINDICATO: SEEAC
DATA BASE DA CONVENÇÃO COLETIVA: RS000292/2020
CARGO:
SALÁRIO BASE CFE. CONVENÇÃO COLETIVA:
CARGA HORÁRIA SEMANAL/MENSAL:
SALÁRIO BASE EFETIVO CFE CARGA HORÁRIA R\$ 1.128,51

1/1/2020
SERVENTE
R\$ 1.128,51
44 HORAS
NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS:

Módulo 1 - Composição da Remuneração

I	Composição da Remuneração	MEMÓRIA CALCULO	FUNDAMENTO
A	Salário-Base	CBO 5134 / 5143	CCT RS000292/2020
B	Adicional de Periculosidade	0%	não incide
C	Adicional de Insalubridade	Sal. Base * 40%	CCT RS000292/2020
D	Adicional Noturno	0%	não incide
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	não incide
F	Outros (especificar)		não incide
Total		R\$	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	MEMÓRIA CALCULO	FUNDAMENTO
A	13º (décimo terceiro) Salário	1/12*100	art. 7º, VIII, CF/88
B	Adicional de Férias	1/11/3*100	art. 7º, XVII, CF/88
Total		R\$	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2.1	GPS, FGTS e outras contribuições sobre salários	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	INSS	BCCR*20%	art 22 inciso I, da Lei 8.212/91
B	Salário Educação	BCCR* 2,5%	art. 3º, inciso I, decreto nº 87.043/82
C	SAT	BCCR* FAP*RAT	rat x fap, em que: RAT - 2% (cod CNAE do anexo V do decreto nº 3.048/1999) FAP - 1,6881(conforme sefip e decreto nº 3.048/1999)
D	SESC ou SESI	BCCR*1,5%	Art 3º, lei n 8.036/90
E	SENAI - SENAC	BCCR*1%	Decreto n 2.318/86
F	SEBRAE	BCCR*0,6%	Art 8º, lei nº 8.029/90 e lei nº 8.154/90
G	INCRA	BCCR*0,2%	Lei nº 7.787/89 e Dt nº 1.146/70
H	FGTS	BCCR*8%	Art 15, Lei nº 8030/90 e Art 7º, III, CF
Total		0,00%	R\$

2.2.2	GPS, FGTS e outras contribuições sobre férias e 13º terceiro	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	INSS	20,00%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
B	Salario Educação	2,50%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
C	SAT	2,00%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
D	SESC ou SESI	1,50%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
E	SENAI - SENAC	1,00%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
F	SEBRAE	0,60%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
G	INCRA	0,20%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
H	FGTS	8,00%	Conforme Planilha da Prefeitura de Caxias
Total		35,80%	R\$

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor base benefício	Valor Unitário(R\$)
A	Transporte = 2 passagens por dia X 22 dias uteis	4,20	Cláusula Décima Nona da Convenção Coletiva - SINDLIMP
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = 22 vales por mês	17,41	Cláusula Décima Sétima da Convenção Coletiva - SINDLIMP
C	Benefício Social Familiar	15,62	Cláusula Vigésima Segunda da Convenção Coletiva - SINDLIMP
D	Outros (especificar)		
Total			R\$

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor Unitário(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$
Total		R\$

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Base de cálculo do custo da Rescisão (BCCR): Salário + 13º (8,33%)+ Férias e 1/3 férias (11,11%) = 119,44% da remuneração

3.1	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	4,88%	(BCCR)/12* Estimativa extraída da planilha anexa

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,39%	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	1,69%	total dos depósitos x 90% x Estimativa extraída da planilha anexa.
Total			R\$ -

3.2	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado (APT)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,14%	BCCR/30 dias de licença/12 meses x Estimativa extraída da planilha anexa.
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	Aviso previo trabalhado x submodulo 2.2 dos encargos previdenciários, FGTS e outros.
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	1,69%	BCCR (multa x contribuição) x fgts x Estimativa extraída da planilha anexa.
Total			R\$ -

3.3	Por Justa Causa	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Desconto das provisões incorporadas - demissão por justa causa	-0,20%	BCCR/12 meses x 2% Estimativa extraída da planilha anexa.
Total			R\$ -

3.4	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,05%	BCCR/12 meses x percentual planilha estimativa anexa
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,00%	8% sobre o aviso indenizado
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	0,07%	BCCR x (multa + contribuição) x fgst x Estimativa extraída da planilha anexa.
Total			R\$ -

3.5	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado (APT)	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Aviso Prévio Trabalhado	0,05%	BCCR/30*7 dias de licença/12 meses * Estimativa extraída da planilha anexa.
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	aviso previo trabalhado * submodulo 2.2 dos encargos previdenciários, FGTS e outros.
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	0,07%	BCCR x (multa + contribuição) x total dos depósitos * Estimativa extraída da planilha anexa.
Total			R\$ -

3.6	Substituição - Por Justa Causa	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Desconto das provisões incorporadas - demissão por justa causa	-0,01%	BCCR /12 meses x Estimativa extraída da planilha anexa.
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor Unitário(R\$)
3.1	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)	R\$ -
3.2	Sem Justa Causa - Aviso Prévio Traalhado (APT)	R\$ -
3.3	Por Justa Causa	R\$ -
3.4	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Indenizado (API)	R\$ -
3.5	Substituição - Sem Justa Causa - Aviso Prévio Trabalhado (APT)	R\$ -
3.6	Substituição - Por Justa Causa	R\$ -
Total		R\$ -

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Base de cálculo do custo do profissional ausente (BCCPA): Remuneração + 13º (8,33%)+ Férias c/ 1/3 férias (12,10%) = 120,43% da remuneração
Exceto para item A (percentual fixo pela conta vinculada) e item E.

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Férias	9,075%	(BCCPA/30)*3 dias (estimados de ausencia do ano)/12*100
B	Ausências Legais	1,00%	estimamos 0,05 de licença paternidade tendo em vista não haver fato gerador no CAGED
C	Licença Paternidade	0,03%	
D	Ausência por acidente de trabalho	0,04%	
E	Afastamento Maternidade	0,07%	estimamos 0,05 de percentual de afastamento maternidade tendo em vista não haver fato gerador no CAGED.
F	Outros (especificar)	0,00%	não incide
Total			R\$ -
G	Incidência dos encargos do submodulo 2.2 sobre a reposição do Profissional Ausente	0,00%	R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor Unitário(R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ -
Total		R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor Unitário(R\$)
A	Uniformes	R\$ 60,00
B	Materiais	R\$ 300,00
C	Equipamentos	R\$ 100,00
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 460,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor Unitário(R\$)
A	Custos Indiretos	2,50%	R\$ 11,50
B	Lucro	2,50%	R\$ 11,50
C	Tributos		
	C.1 PIS	0,65%	R\$ 3,40
	C.2 COFINS	3,00%	R\$ 15,69
	C.3 ISSQN	4,00%	R\$ 20,92
Total			R\$ 63,01

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor Unitário(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 460,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos e Lucro	R\$ 23,00
Subtotal (A + B +C+ D+E+6.A+6.B)		R\$ 483,00
F	Módulo 6 - Tributos (6.C)	R\$ 40,01
Valor Total por Empregado		R\$ 523,01

A proposta de preços terá validade de 60 (noventa) dias.

Declaro que estou ciente e aceito todos os termos do instrumento convocatório.


 OPUS Serviços Administrativo Ltda
 Bianca de Fraga Manacero
 RG 8089775161
 Diretor

Porto Alegre, 03 de dezembro de 2020.

